

Transparenz Effizienz Vertrauen

Die Geschichte von den drei Steineklöpfern

Drei Steineklöpfer bei der Arbeit wurden von einem Spaziergänger befragt, was sie machen.

„Ich klopfe Steine“, antwortete der Erste;

„Ich muss Geld verdienen“, meinte der Zweite;

„Ich baue einen Dom“, sagte der Dritte.

Er wusste, wozu das gut war, was er tat.

Er sah und kannte den Sinn seiner Tätigkeit für das Ganze.

Er hatte eine Vision und kannte sein Leitbild.

Achtsamkeit

Unser Name. Unser Denken.

Der Name 8PK Beratungs GmbH steht für die wertvolle Verbindung von Personal und Kommunikation. Symbol dieser Werte ist die Acht. Mehr als nur eine Zahl, bedeutet sie Achtsamkeit und Achtung. Sie setzt ein Zeichen für den wahrhaften und respektvollen Umgang mit den Menschen, die wir beraten.

Die Acht symbolisiert auch die zwei Sphären von Kunden und Kundinnen auf der einen Seite, Kandidaten und Kandidatinnen auf der anderen. Und uns an ihrem Schnittpunkt. Daneben prägt sie unsere tägliche, akribische Arbeit im Sinne eines achtstufigen Beratungsprozesses.

Unendlichkeit symbolisiert die Acht liegend – ein Sinnbild für die Kontinuität unserer Kommunikation über Vertragsabschluss und Probezeit hinaus.

Stufe 1

Projektgespräch

- Vorstellung des Berater- und Beratungsprofils beim Kunden
- Kundenvorstellung
- Definition der Anforderungen an den Idealkandidaten
- Auftragsbesprechung und Vertragsabschluss

Stufe 2

Suchkonzept

- Definition der effizientesten Suchstrategie
- Nutzung von Synergieeffekten zur Auswahl potentieller Kandidaten

Stufe 3

Kontaktaufnahme

- Erstansprache von Kandidaten
- Kandidatenauswahl

Stufe 4

Qualifizierungsphase I

- Telefoninterview unter Beratungs- und Coaching-Aspekten:
 - Persönlichkeitsanalyse
 - Motivationsanalyse
 - Kompetenzanalyse
- Kandidatenauswahl

Effizienz

Unser Beratungsprozess

Stufe 5

Referenzprüfung

- Referenzinterviews
- Referenzprofil zur Abrundung des Kandidatenprofils

Stufe 6

Qualifizierungsphase II

- Persönliches Interview unter Beratungs- und Coachingaspekten
- Potential- und Ressourcenanalyse
- Profilfertigstellung
- Kandidatenauswahl

Stufe 7

Kandidatenvorstellung

- Kandidatenempfehlung und Übergabe der Kandidatenprofile
- Terminierung der Vorstellungsgespräche
- Intensive Vorbereitung durch Coaching

Stufe 8

Entscheidungsphase

- Leitung der Feedback-Prozesse im Anschluss an die geführten Gespräche
- Entscheidungsanalyse
- Beratung bei der Entscheidungsfindung
- Auswahl und Entscheidung
- Beratung bis zum Vertragsabschluss

Stufe ∞

Feedback, Beratung, Coaching

Wir bleiben im Dialog, über den Beratungsprozess hinaus. Während der Probezeit führen wir aktiv Feedback-Gespräche. Danach stehen wir beratend und als Coach zur Verfügung. Davon können Auftraggeber und Kandidaten profitieren.

Vertrauen ist die Basis offener Kommunikation.

Vertrauen

Coaching

Coaching ist in unseren Beratungsprozess integriert und wird dort gezielt eingesetzt.

Unter Coaching verstehen wir prozessbegleitende Beratung, zielorientierte Anleitung und handlungsorientiertes Training. Ziel ist es, Menschen im beruflichen Umfeld bei ihrer Weiterentwicklung zu unterstützen und Lösungen und Handlungsalternativen zu entwickeln. Als Coach nehmen wir eine Haltung grundsätzlicher Wertschätzung, der Anerkennung für bisherige Leistungen und des Respekts ein. Für unterschiedliche

Ideen und Sichtweisen bewahren wir Offenheit und Neugier. Wir glauben nicht an Defizite, sondern an entwicklungsfähige Potentiale und erkennen sie als Chance.

Wir bieten Kandidaten individuelle Unterstützung im Hinblick auf professionelle Weiterentwicklung oder Neuorientierung in Form von Einzel-Coaching an. Dies bedeutet Potentiale zu entdecken und zu fördern, Chancen zu erkennen und zu nutzen, Entscheidungen herbeizuführen und gezielt zu treffen.

Unternehmen unterstützen wir bei Personalentwicklungsaufgaben. Unser Spektrum umfasst Management-Coaching, Team- und Organisations-Beratung, Konflikt-Management und Supervision.

Um Leistungsvielfalt auf hohem Niveau abzudecken, sind wir in ein Netzwerk sehr erfahrener, hoch qualifizierter Coaches, Supervisoren sowie Organisationsberater integriert.

Wir müssen das, was wir denken, auch sagen.

Wir müssen das, was wir sagen, auch tun.

Wir müssen das, was wir tun, dann auch sein.

Alfred Herrhausen

Kompetenz

Die Sprache der Erfahrung

Informationstechnologie
Finanzdienstleistung
Telekommunikation
Medien
Handel
Industrie
Dienstleistung
Logistik
Unternehmensberatung
Mittelstand
internationale Unternehmen
Investoren

Unsere Klienten sind namhafte Unternehmen.

Wahrhaftes Engagement gibt es für uns ausschließlich auf Gebieten, die wir aus eigener Erfahrung kennen.

Jede unserer BeraterInnen handelt und urteilt aus einer grundlegenden Kenntnis der jeweiligen Branche sowie der Funktions- und Aufgabenbereiche heraus. Damit stellen wir sicher, dass Kunden, Kandidaten und Berater eine Sprache sprechen. Denn nur so können wir die Basis für aufrichtige Kommunikation schaffen und erfolgreich beraten.



8PK Beratungs GmbH

Feringastrasse 6

85774 München-Unterföhring

Telefon: 0 89/9 92 16-126

www.8PK.com